



KCODE OF CONDUCT

K GRUPAS SADARBĪBAS PARTNERU
ATBILDĪGAS RĪCĪBAS PRINCIPI

SATURS

ĢENERĀLDIREKTORA UZRUNA	3
1. APŅEMŠANĀS VEIKT ILGTSPĒJĪGU UZŅĒMĒJDARBĪBU	4
1.1. Tiesiskā atbilstība un ētiskā rīcība	4
1.2. Vērtību ķēdes ilgtspēja.	4
1.3. Ieinteresēto pušu iesaistīšana	5
1.4. Pārredzamība un ziņošana.	5
1.5. Interesešu konflikts.	5
2. CILVĒKTIESĪBAS	6
2.1. Piespiedu darbs.	6
2.2. Atbildīga personāla atlase.	6
2.3. Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība	6
2.4. Atbilstoši darba apstākļi.	6
2.5. Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas	7
2.6. Pienācīgs darba laiks.	7
2.7. Godīgs atalgojums	7
2.8. Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana	7
3. DARBA VIDES VESELĪBA UN DROŠĪBA	8
4. KLIMATS UN VIDE	9
5. BIZNESA INTEGRĪTĀTE	10
5.1. Korupcijas apkarošana un kukuļošana	10
5.2. Viesmīlība un dāvanas	10
5.3. Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse	10
5.4. Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija	11
5.5. Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole	11
5.6. Datu aizsardzība	11
6. NEATBILSTĪBAS UZRAUDZĪBA UN ZIŅOŠANA	12

| Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbildība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interesu konflikts

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

ĢENERĀLDIREKTORA UZRUNA

Ilgtspējībai ir galvenā loma mūsu stratēģijā, un tā ir daļa no katra K Grupas darbinieka ikdienas darba. Mēs ilgtermiņā uzņemamies ieviest ilgtspējību dažādās tirdzniecības jomās. Rīkojoties atbildīgi, mēs veidojam un saglabājam uzticību starp Kesko, K Grupas mazumtirgotājiem un viņu darbiniekiem, kā arī klientiem un sadarbības partneriem, un arī palielinām Kesko akcionāru/pašu kapitālu.

Šobrīd K Grupa ir vadošais Ziemeļeiropas tirdzniecības sektora dalībnieks. Mums ir 1800 veikalu astoņās valstīs un aptuveni 45 000 darbinieku. Kesko gadu desmitiem ilgais darbs ilgtspējības jomā ir devis rezultātus un ir atzīts arī starptautiski. Mēs esam viens no ilgtspējīgākajiem uzņēmumiem mazumtirdzniecības sektorā visā pasaulē, un mums ir unikāla iespēja veicināt ilgtspējību visā vērtību ķēdē — stimulēt mūsu sadarbības partnerus strādāt ilgtspējības jomā un palīdzēt mūsu klientiem izdarīt atbildīgu izvēli.

Ilgtspējība tiek mērīta ar darbībām. Šie K Grupas kopīgie Atbildīgas rīcības principi kalpo kā ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses ceļvedis un korporatīvās kultūras pamatprincipi, kuros ir izskaidrots, kā pareizi rīkoties Kesko, K Grupas mazumtirgotājiem un viņu darbiniekiem. Tas palīdz un atbalsta mūs atbildīgu lēmumu un izvēļu pieņemšanā. Tāpēc mums ir svarīgi, lai papildus Kesko un K Grupas mazumtirgotājiem šīs vadlīnijas saprastu un zinātu ikviens darbinieks, pieņemot ar darbu saistītus lēmumus un izvēles. Mēs arī sagaidām, ka mūsu sadarbības partneri rīkosies ilgtspējīgi un saskaņā ar viņiem sniegtajiem norādījumiem.

Mūsu visu pienākums ir arī pievērst uzmanību iespējamiem pārkāpumiem un drosmīgi paust bažas, kā arī runāt par šī ceļveža neievērošanu. Tādā veidā mēs varam nodrošināt, ka K rīcības kodekss darbojas un pārkāpumus var pienācīgi novērst.

Paldies, ka apņematies ievērot mūsu kopējos K Grupas sadarbības partneru atbildīgas rīcības principus. Ilgtspējība sākas ar katru no mums.

Jorma Rauhala
Prezidents un izpilddirektors
Kesko korporācija

Helsinki, 01.02.2024.



Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbilstība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interesu konflikts

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciala informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

1 APŅEMŠANĀS VEIKT ILGTSPĒJĪGU UZŅĒMĒJDARBĪBU

APŅEMŠANĀS VEIKT ILGTSPĒJĪGU UZŅĒMĒJDARBĪBU

Ilgtspēja ir K Grupas darbības pamatā. Mēs veicinām ilgtspējību visā vērtību ķēdē, no ražošanas līdz klientu izvēlei. Atbildīgai uzņēmējdarbībai ir izšķiroša nozīme ilgtspējīgu finanšu rezultātu sasniegšanai. Visas mūsu darbības ir balstītas savstarpējā Kesko, neatkarīgo K Grupas mazumtirgotāju, mūsu klientu un sadarbības partneru uzticībā. Visi K Grupas darbinieki ir apņēmušies ievērot K Grupas Ētikas kodeksā (Code of Conduct) aprakstītos principus un praksi.

Mēs arī sagaidām, ka mūsu sadarbības partneri darbosies ilgtspējīgi.

Visiem mūsu sadarbības partneriem ir atklāti jādemonstrē sava apņemšanās ievērot atbildīgu uzņēmējdarbības praksi. Attiecīgi šie K Grupas sadarbības partneru atbildīgas rīcības principi ir ne tikai ceļvedis K Grupas sadarbības partneriem, bet arī saistoša sastāvdaļa jebkuram līgumam, kas noslēgts ar uzņēmumu, kurš saistīts ar K Grupu. Šajos K Grupas sadarbības partneru atbildīgas rīcības principos K Grupa attiecas uz Kesko grupu un neatkarīgiem K Grupas mazumtirgotājiem.

1.1. TIESISKĀ ATBILSTĪBA UN ĒTISKĀ RĪCĪBA

Sadarbības partneriem ir jāievēro visi piemērojamie tiesību akti, noteikumi un starptautiskie standarti, kas attiecas uz viņu darbību. Tas ietver, piemēram, darba likumus, veselības un drošības noteikumus, vides aizsardzības likumus, kā arī nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un korupcijas apkarošanas tiesību aktus. Ja vietējie standarti vai tradīcijas atšķiras no šajā dokumentā noteiktajām prasībām, noteicošie būs stingrākie noteikumi.

Mēs sagaidām, ka mūsu sadarbības partneri konsekventi praktizē un veicinās augstākos biznesa ētikas standartus. Tas nozīmē vienmēr būt godīgam biznesa darījumos, veikt pārredzamus darījumus un nodrošināt, ka biznesa lēmumi tiek pieņemti bez liekas ietekmes vai aizspriedumiem. Paredzēts, ka sadarbības partneri atbilst šīm vērtībām visos savos darījumos ar K Grupu un citām ieinteresētajām pusēm.

Sadarbības partneriem ir uzticēta arī atbildība par aktīvu K Grupas reputācijas un zīmola tēla saglabāšanu. Šis pienākums ir plašāks nekā tikai atbilstības ievērošana; tas pieprasa sadarbības partneriem atturēties no jebkādam darbībām vai saistībām, kas varētu potenciāli apkaunot vai parādīt nelabvēlīgā gaismā K zīmolu. Tas ietver izvairīšanos no pretrunīgas vai neētiskas prakses, kas varētu kaitēt sabiedrības priekšstatam par K Grupu.

Ievērojot šos vispārīgos juridiskos un ētiskos standartus, sadarbības partneri ne tikai aizsargā savu reputāciju, bet arī veicina K Grupas kolektīvās reputācijas stiprināšanu un nodrošina ilgtspējīgu un ētisku uzņēmējdarbību.

1.2. VĒRTĪBU ĶĒDES ILGTSPĒJA

Sadarbības partneri veicina atbildīgu sadarbības uzvedību visās viņu sagādes un vērtību ķēdēs. Ilgtspējības nodrošināšana visās piegādes un vērtību ķēdēs ir būtiska ilgtspējīgas un ētiskas uzņēmējdarbības ekosistēmas izveidei.

Tādējādi sadarbības partneriem ir arī jānodrošina, lai viņu apakšuzņēmēji un piegādātāji rīkotos pēc līdzīgiem principiem un standartiem, kas noteikti šajos K Grupas sadarbības partneru atbildīgas rīcības principos. Sadarbības partneriem ir jāizveido atbilstoši uzticamības pārbaudes procesi, lai uzraudzītu un pārvaldītu savu apakšlīguma attiecību atbilstību. Papildus uzraudzībai sadarbības partneri tiek mudināti arī aktīvi piedāvāt apmācības, seminārus vai resursus saviem apakšuzņēmējiem un piegādātājiem, nodrošinot, ka viņi saprot, uztur un paaugstina šos standartus.

Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbildība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- **Ieinteresēto pušu iesaistīšana**
- **Pārredzamība un ziņošana**
- **Interesešu konflikts**

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

1 APŅEMŠANĀS VEIKT ILGTSPĒJĪGU UZŅĒMĒJDARBĪBU

1.3. IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTĪŠANA

Sadarbības partneri sadarbojas ar ieinteresētajām pusēm, lai veidotu un saglabātu uzticību un sasniegtu ilgtspējīgus uzņēmējdarbības rezultātus. Sadarbības partneri tiek aicināti aktīvi sadarboties ar dažādām ieinteresētajām pusēm, kas ietver, piemēram, vietējās kopienas un attiecīgās organizācijas, lai izprastu viņu bažas un cerības un atbilstoši rīkotos. Aktīva iesaistīšanās nodrošina, ka darbības un stratēģijas ir ne tikai atsaucīgas, bet arī saskaņotas ar ieinteresēto pušu interesēm, tādējādi palielinot uzņēmējdarbības kopējo vērtību un ietekmi.

1.4. PĀRREDZAMĪBA UN ZIŅOŠANA

Sadarbības partneri savā darbībā tiecas pēc caurskatāmības. Darbību un atskaišu caurskatāmība ir būtiska, lai nodrošinātu atbildību, veicinātu uzticēšanos un informētību lēmumu pieņemšanā K Grupas, sadarbības partneru un to ieinteresēto pušu vidū. Sadarbības partneri apņemas sniegt K Grupai visus nepieciešamos datus saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, ļaujot K Grupai izpildīt pārskatu prasības un saistības pret klientiem.

1.5. INTEREŠU KONFLIKTS

Sadarbības partneriem jāizvairās no situācijām, kas var radīt vai šķietami rada interesešu konfliktus attiecībā uz K Grupu vai tās darbiniekiem. Objektivitāte un taisnīgums visos biznesa darījumos ir ļoti svarīgi gan K Grupai, gan tās sadarbības partneriem, lai saglabātu integritāti un uzticamību.

Interesešu konflikts rodas, ja sadarbības partnera privātās vai ārējas intereses traucē vai šķietami traucē K Grupas interesēm. Tas var attiekties uz personiskām, finansiālām vai citām interesēm, kas var ietekmēt sadarbības partnera objektivitāti, veicot biznesa uzdevumus. Tādēļ sadarbības partnerim ir jāinformē K Grupa, ja sadarbības partnera darbiniekam, ģimenes loceklim vai jebkurai citai saistītai personai ir attiecības ar K Grupas darbinieku, kurš var pieņemt lēmumus, kas var ietekmēt sadarbības partnera uzņēmējdarbību, vai, ja K Grupas darbinieks ir jebkāda veidā līdzdalībnieks sadarbības partnera uzņēmumā.

Pat vienkārša konflikta uztvere var kaitēt. Līdz ar to sadarbības partneriem ir aktīvi jāatklāj visas attiecības, asociācijas vai darbības, kas var izraisīt potenciālu interesešu konfliktu ar K Grupu.



Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbilstība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interesu konflikts

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

2 CILVĒKTIESĪBAS

CILVĒKTIESĪBAS

K Grupa ievēro visas starptautiski atzītās cilvēktiesības. Saskaņā ar Kesko saistībām cilvēktiesību jomā, K Grupa ir apņēmusies ievērot vairākas starptautiskas deklarācijas un konvencijas, no kurām svarīgākās ir:

- ANO Vispārējā cilvēktiesību deklarācija un ANO Konvencija par ērna tiesībām;
- OECD vadlīnijas daudznacionālām korporācijām un uzticamības pārbaudes vadlīnijas atbildīgai uzņēmējdarbībai;
- Starptautiskās darba organizācijas (SDO) konvencija par pamattiesībām un principiem darbā;
- ANO Globālā līguma iniciatīva;
- ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi (SDG);
- Amfori BSCI rīcības kodekss;
- ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi.

Sadarbības partneriem ir jāievēro, jāaizsargā un jāapstiprina visi starptautiski atzītie cilvēktiesību standarti, tostarp tie, kas uzskaitīti iepriekš.

Turklāt sadarbības partneriem ir jāapņemas ievērot godīgu nodarbinātības praksi.

2.1. PIESPIEDU DARBS

Sadarbības partneri neizmanto nekāda veida piespiedu vai parāda vergu darbu, tostarp cilvēku tirdzniecību. Visam darbam ir jābūt brīvprātīgam, un darbiniekiem ir jābūt iespējai izbeigt darba attiecības ar saprātīgu brīdinājumu.

2.2. ATBILDĪGA PERSONĀLA ATLASE

Visiem sadarbības partneriem ir jāievēro starptautiskie atbildīgas personāla atlases principi, tostarp princips „maksā darba devējs”, un tas pats ir jāpieprasa no saviem personāla atlases partneriem. Viņiem ir jānodrošina visiem saviem darbiniekiem rakstiski un saprotami darba līgumi un jānodrošina, ka darbs tiek veikts, pamatojoties uz atzītām un dokumentētām darba attiecībām, kas izveidotas saskaņā ar attiecīgajiem valsts tiesību aktiem, tradīcijām vai praksi un starptautiskajiem darba standartiem.

2.3. BĒRNU DARBA AIZLIEGUMS UN JAUNO DARBINIEKU AIZSARDZĪBA

Sadarbības partneriem ir kategoriski jāatturas tieši vai netieši nodarbināt bērnus, kas jaunāki par likumā noteikto minimālo nodarbinātības vecumu. Šis vecums atbilst vecumam, kurā saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem tiek pabeigta obligātā izglītība, taču tas nekādā gadījumā nedrīkst būt mazāks par 15 gadiem. Vienīgie izņēmumi, ko varētu apsvērt, ir Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) atzītie izņēmumi, un pat šādās situācijās ir jāievēro vislielākā piesardzība un rūpība.

Sadarbības partneriem arī turpmāk jānodrošina, lai jaunieši nestrādātu naktīs un lai viņi būtu aizsargāti pret darba apstākļiem, kas kaitē viņu veselībai, drošībai, tikumībai un attīstībai. Ja tiek nodarbināti jaunieši, viņu darba laiks turpmāk ir jāorganizē tā, lai tas netraucētu viņu izglītības ieguvei vai profesionālās apmācības programmām. Turklāt sadarbības partneriem jācenšas piedāvāt jauniešiem iespējas turpināt izglītību un nodrošināt pieeju apmācībai, kas var palīdzēt viņu profesionālajā attīstībā.

2.4. ATBILSTOŠI DARBA APSTĀKĻI

Sadarbības partneriem ir jāizveido un jāuztur vide, kurā darbinieki var strādāt, neapdraudot savu veselību vai drošību. Apņemšanās nodrošināt darbinieku labklājību un drošību ir viens no ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses neapspriežamajiem aspektiem. Turklāt darbiniekiem jābūt nodrošinātiem ar nepieciešamajiem aizsarglīdzekļiem un jābūt atbilstoši apmācītiem par drošības noteikumiem un pareizu aprīkojuma lietošanu. Apzinoties darbaspēka atšķirīgās vajadzības, sadarbības partneriem jābūt gataviem arī saprātīgi pielāgoties darbiniekiem ar invaliditāti vai citām īpašām vajadzībām.

Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbilstība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interese konflikti

| Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

2 CILVĒKTIESĪBAS

2.5. NEDISKRIMINĀCIJA UN VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS

Sadarbības partneri pret visiem darbiniekiem izturas ar cieņu un godu. Sadarbības partneriem ir jānodrošina, ka viņu darbavietās netiek pieļauta jebkāda veida diskriminācija dzimuma, etniskās piederības, tautības, ādas krāsas, reliģijas, politisko uzskatu, civilstāvokļa, seksuālās orientācijas, vecuma, invaliditātes, klases/kastas vai jebkuras citas aizsargājamas pazīmes dēļ.

Mēs K Grupā uzskatām, ka dažādība ir spēks, kas veicina inovāciju, radošumu un uzlabotu veikspēju. Visiem lēmumiem par pieņemšanu darbā, apmācībām, paaugstināšanu amatā vai citām karjeras iespējām ir jābalstās uz nopelniem un prasmēm. Turklāt vienāds atalgojums par vienādu darbu ir pamatprincips, ko sadarbības partneri ievēro. K Grupa stingri aizliedz jebkāda veida iebiedēšanu un uzmākšanos — gan fizisku, gan verbālu. Sadarbības partneri izveido stingru politiku pret uzmākšanos, nodrošinot ātru vēršanos pret likumpārkāpējiem un atbalstu cietušajiem.

2.6. PIENĀCĪGS DARBA LAIKS

Sadarbības partneri ievēro visus attiecīgos vietējos un starptautiskos likumus, noteikumus un nozares standartus attiecībā uz darba laiku, virsstundām un ikdienas un iknedēļas atpūtas periodiem, kā arī ikgadējiem atvaļinājumiem. Darba un privātās dzīves līdzsvars ir būtisks darbinieku labklājībai un motivācijai.

Lai gan laiku pa laikam var palielināties darba apjoms, darbinieki nekad nedrīkst būt pakļauti pārmērīgi ilgam darba laikam.

Sadarbības partneri tiek mudināti, ja iespējams, piedāvāt pienācīgus un, ja nepieciešams, elastīgus darba laika režīmus, piemēram, elastīgu darba laiku, nepilna laika darbu vai attālinātā darba iespējas. Šī elastība var būt īpaši noderīga vecākiem, aprūpētājiem, migrantiem, sezonas darbiniekiem vai tiem, kam ir citas nozīmīgas personiskas saistības vai unikālas problēmas.

2.7. GODĪGS ATALGOJUMS

Sadarbības partneri ir apņēmušies pieņemt un praktizēt godīga atalgojuma principus. Ir būtiski, lai nodrošinātais atalgojums varētu ērti apmierināt darbinieku un viņu ģimeņu dzīves pamatvajadzības. Kompensācijai vienmēr jāatbilst minimālajām juridiskajām prasībām vai dominējošajiem nozares standartiem, atkarībā no tā, kurš no tiem ir augstāks. Atskaitījumiem no algas vienmēr jāatbilst juridiskajiem standartiem. Tie nekad nedrīkst būt patvaļīgi vai izmantoti kā soda vai disciplinārsods pret darbiniekiem. Lai gan galvenajam maksājuma veidam ir jābūt skaidrai naudai, sadarbības partnerim ir jānodrošina, lai maksāšanas veids atbilstu vietējiem tiesību aktiem un paražām.

2.8. BIEDRĪBAS BRĪVĪBA UN DARBA KOPLĪGUMA SLĒGŠANA

Sadarbības partneri kā pamattiesības ievēros biedrošanās brīvības un darba koplīguma slēgšanas principus. Sadarbības partneri atzīs un ievēros visu darbinieku tiesības veidot, iestāties vai atturēties no iestāšanās arodbiedrībās vai citās darbinieku organizācijās un iesaistīties kolektīvās sarunās, nebaidoties no atbaidības, iejaukšanās vai uzmākšanās. Turklāt tas ietver godprātīgas sarunas ar darbinieku izvēlētiem pārstāvjiem, lai noteiktu darba apstākļus, algu skalas un citus nodarbinātības aspektus.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbilstība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interesu konflikts

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

| Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

3 DARBA VIDES VESELĪBA UN DROŠĪBA

DARBA VIDES VESELĪBA UN DROŠĪBA

Sadarbības partneriem ir jānodrošina droša un veselīga darba vide un darba apstākļi visiem saviem darbiniekiem un apakšuzņēmējiem.

Darbinieku drošība, veselība un labklājība K Grupai ir ārkārtīgi svarīga.

Sadarbības partneriem jāveic sistemātiski un regulāri novērtējumi, lai noteiktu iespējamus apdraudējumus, riskus un uzlabošanas jomas. Jebkuri noteiktie riski ir nekavējoties jārisina, veicot preventīvas un korektīvas darbības. Sadarbības partneriem ir arī jāsadarbojas ar arovesveselības un drošības speciālistiem, labbūtības ekspertiem un citiem atbilstošiem speciālistiem, lai būtu informēti par jaunāko praksi un vadlīnijām.

Lai veicinātu uz drošību orientētu kultūru, no sadarbības partneriem tiek sagaidīts arī aktīvs dialogs starp vadību un darbiniekiem un/vai pārstāvjiem, jo tas ir būtiski, lai izstrādātu un īstenotu darbības drošas un veselīgas darba vides nodrošināšanai. Visiem darbiniekiem, īpaši tiem, kas strādā augsta riska amatos, jāsniedz regulāra un visaptveroša apmācība par veselības un drošības praksi.

Sadarbības partneriem jāveic sistemātiski un regulāri novērtējumi, lai noteiktu iespējamus apdraudējumus, riskus un uzlabošanas jomas. Jebkuri identificētie riski ir nekavējoties jānovērš, veicot preventīvas un korektīvas darbības.



Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbilstība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interesu konflikts

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

| Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

4 KLIMATS UN VIDE

KLIMATS UN VIDE

Sadarbības partneriem ir jāapņemas savā darbībā un visā vērtību ķēdē samazināt negatīvo un maksimāli palielināt pozitīvo ietekmi uz klimatu un dabu. Tas ietver, bet ne tikai, klimatu, bioloģisko daudzveidību un aprites ekonomiku, ūdeni un mežu izciršanu.

Sadarbības partneriem ir jāievēro visi piemērojamie vides tiesību akti, noteikumi, vides atļaujas, licences un reģistrācijas, kas attiecas uz viņu darbību.

Sadarbības partneri tiek aicināti arī:

- Identificēt savu darbību un vērtību ķēdes ietekmi uz vidi un samazināt negatīvo un maksimāli palielināt pozitīvo ietekmi uz klimatu un dabu.
- Apzināt un kvantitatīvi noteikt siltumnīcefekta gāzu emisijas un noteikt zinātniski pamatotus emisiju samazināšanas mērķus.
- Identificēt, uzraudzīt un kontrolēt negatīvo ietekmi un veicināt dabai nekaitīgas darbības, saglabājot bioloģisko daudzveidību.
- Veicināt cikliskumu un resursu efektīvu izmantošanu.



Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbildība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interese konflikti

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

| Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciala informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

Neatbildības uzraudzība un ziņošana

5 BIZNESĀ INTEGRITĀTE

5.1. KORUPCIJAS APKAROŠANA UN KUKUĻOŠANA

Sadarbības partneri nedrīkst iesaistīties nekāda veida korupcijā, kukuļošanā vai neētiskā darbībā vai saņemt slēptas komisijas maksas. K Grupā mēs ievērojam stingru nulles tolerances politiku pret korupciju, jo tā grauj uzticību, kropļo konkurenci un rada būtiskus juridiskos un reputācijas riskus.

Lai gan K Grupa sagaida nulles tolerances ievērošanu pret korupciju visos reģionos, sadarbības partneriem jābūt īpaši modriem, darbojoties valstīs vai sektoros, kur korupcijas riski ir izteiktāki. Tas var radīt nepieciešamību ieviest papildu pārbaudes un līdzsvaru, biežāk veikt revīzijas un pastāvīgi uzraudzīt.



5.2. VIESMĪLĪBA UN DĀVANAS

Sadarbības partneri nepiedāvās viesmīlību vai dāvanas K Grupas darbiniekiem, klientiem vai valsts iestādēm, kuru mērķis ir ietekmēt vai pat šķietami ietekmēt biznesa lēmumus. Jebkādai sniegtajai viesmīlībai vai dāvanai ir jāatbilst patiesiem labas gribas mērķiem un jāatbilst tam, kas parasti tiek uzskatīts par saprātīgu un piemērotu.

Visām dāvanām un viesmīlībai jābūt atklātām un jānotiek reti. Vienmēr ir stingri aizliegts piedāvāt skaidru naudu vai dāvanas, kuras var pielīdzināt skaidrai naudai. Saskaņā ar mūsu apņemšanos ievērot caurskatāmību un izvairīties no interese konfliktiem, K Grupas darbinieki, dodoties vizītēs pie sadarbības partneriem vai apmeklējot pasākumus, ir atbildīgi par savām ceļošanas un uzturēšanās izmaksām. Sadarbības partneriem nevajadzētu piedāvāt segt šos izdevumus.

5.3. KONKURENCE UN GODĪGA UZŅĒMĒJDARBĪBAS PRAKSE

Sadarbības partneri visos biznesa darījumos konkurēs godīgi un atklāti. K Grupa ir apņēmusies ievērot brīvas un godīgas konkurences principus. Arī mūsu sadarbības partneriem ir jākonkurē, pamatojoties uz savu produktu, pakalpojumu un iespējām, neizmantojot pret konkurenci vērstas, maldinošas vai citādi neētiskas darbības. Tas ietver, bet ne tikai, cenu noteikšanu, tirgus sadalīšanu, manipulācijas ar piedāvājumiem un citas slepenas vienošanās.

Sadarbojoties ar K Grupas konkurentiem, sadarbības partneriem jāievēro piesardzība. Viennozīmīgi, nedrīkst būt nekādas diskusijas vai vienošanās par K Grupas cenām, klientu datiem, tirgus stratēģijām vai jebkuru citu sensitīvu informāciju, kas varētu kaitēt K Grupai vai graut godīgas konkurences principus.

Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbildība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interesu konflikts

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

| Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- **Intelektuālais īpašums un konfidenciāla informācija**
- **Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole**
- **Datu aizsardzība**

Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

5 BIZNESĀ INTEGRITĀTE

5.4. INTELEKTUĀLAIS ĪPAŠUMS UN KONFIDENCIĀLA INFORMĀCIJA

Sadarbības partneriem ir jāatzīst un jārespektē visu veidu intelektuālais īpašums un konfidenciālā informācija, atzīstot to lielo vērtību un nozīmi K Grupai.

Jebkāda neatļauta K Grupas intelektuālā īpašuma vai konfidenciālas informācijas izmantošana, pavairošana, izplatīšana vai izpaušana ir stingri aizliegta.

Sadarbības partneriem vienmēr ir jāiegūst nepieciešamās licences vai atļaujas, pirms tie izmanto vai izplata jebkādu aizsargātu materiālu, piemēram, K Grupas preču zīmes, logotipus, citu intelektuālo īpašumu vai konfidenciālu informāciju, ar kuru var saskarties savas partnerības laikā ar K Grupu.

Sadarbības partneriem ir rūpīgi jāīsteno atbilstoši pasākumi, lai aizsargātu K Grupas intelektuālo īpašumu un sensitīvās informācijas konfidencialitāti.

5.5. TIRDZNICĪBAS SANKCIJAS UN EKSPORTA KONTROLE

Sadarbības partneriem ir jāievēro visas piemērojamās tirdzniecības sankcijas un eksporta kontroles likumi un noteikumi. Tas ietver ne tikai vietējos noteikumus, bet arī starptautiskās sankcijas un eksporta kontroli, ko noteikusi Apvienoto Nāciju Organizācija, Eiropas Savienība, ASV un Apvienotā Karaliste.

Sadarbības partneri nekādā gadījumā nedrīkst uzsākt vai piedalīties darījumos vai sadarbības darbībās, uz kurām attiecas ierobežojumi vai aizliegumi, kas noteikti tirdzniecības sankcijās un eksporta kontroles noteikumos. Sadarbības partneri ir atbildīgi par to, lai viņu piegādātāji un apakšuzņēmēji stingri ievērotu šos likumus un noteikumus.

5.6. DATU AIZSARDZĪBA

Sadarbības partneriem ir pienākums pārvaldīt personas datus saskaņā ar visiem attiecīgajiem likumiem, noteikumiem un labāko praksi, kā arī K Grupas sniegtajiem norādījumiem saistībā ar datu apstrādi. Sadarbības partneru obligāts pienākums ir likumīgi un atbildīgi vākt, izmantot, izpaust un saglabāt personas datus, vienmēr ievērojot personu tiesības un privātuma priekšrocības. Visām datu apstrādes darbībām jābūt pārskatāmām attiecīgajām personām, un personas dati ir jāizmanto tikai tiem nolūkiem, kas tie paredzēti.

Atbildīga datu pārvaldība ietver arī visaptverošus aizsardzības pasākumus. Sadarbības partneri ievieš stingrus gan tehniskos, gan organizatoriskos pasākumus, lai nodrošinātu personas datu integritāti, konfidencialitāti un drošību.

Ģenerāldirektora uzruna

Apņemšanās veikt ilgtspējīgu uzņēmējdarbību

- Tiesiskā atbildība un ētiskā rīcība
- Vērtību ķēdes ilgtspēja
- Ieinteresēto pušu iesaistīšana
- Pārredzamība un ziņošana
- Interese konflikti

Cilvēktiesības

- Piespiedu darbs
- Atbildīga personāla atlase
- Bērnu darba aizliegums un jauno darbinieku aizsardzība
- Atbilstoši darba apstākļi
- Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas
- Pienācīgs darba laiks
- Godīgs atalgojums
- Biedrības brīvība un darba koplīguma slēgšana

Darba vides veselība un drošība

Klimats un vide

Biznesa integritāte

- Korupcijas apkarošana un kukuļošana
- Viesmīlība un dāvanas
- Konkurence un godīga uzņēmējdarbības prakse
- Intelektuālais īpašums un konfidenciala informācija
- Tirdzniecības sankcijas un eksporta kontrole
- Datu aizsardzība

| Neatbilstības uzraudzība un ziņošana

6 NEATBILSTĪBAS UZRAUDZĪBA UN ZIŅOŠANA

Sadarbības partneri tiek mudināti izveidot un uzturēt atbilstošas vadības sistēmas, lai aktīvi atbalstītu šo K Grupas sadarbības partneru atbildīgas rīcības principu ievērošanu visā ikdienas darbībā, izmantojot visaptverošas politikas, efektīvas procedūras, iekšējās kontroles vai citus pasākumus. Turklāt sadarbības partneriem ir jāievieš mehānisms attiecībā uz sūdzību saņemšanu vai aizdomu izteikšanu, to risināšanu un atbildes sniegšanu saistībā ar iespējamu neatbilstību K Grupas sadarbības partneru atbildīgas rīcības principiem.

Sadarbības partneriem ir arī jāizstrādā un jāveicina sava ziņošanas politika, pārliecinot darbiniekus un citas ieinteresētās personas, ka viņi var efektīvi paust savas aizdomas, nebaudoties no jebkāda veida pretpasākumiem.

K Grupa patur tiesības uzsākt auditu vai izmeklēšanu, lai apstiprinātu atbilstību šiem K Grupas sadarbības partneru atbildīgas rīcības principiem, izmantojot trešās puses pakalpojumu sniedzēju vai veicot to paši. Neatbilstība var izraisīt korektīvus pasākumus, līdz pat un, iespējams, arī partnerības izbeigšanu.

Par jebkādam pretenzijām saistībā ar K Grupas darbību var ziņot K Grupas kanālā „SpeakUp” (<https://www.kesko.fi/speakup-lv>) vai Amfori BSCI kanālam „Runājiet, lai panāktu pārmaiņas” (<https://www.amfori.org/en/solutions/governance/speak-for-change>).



Kesko Oyj

PL 1
00016 KESKO
Somija

www.kesko.fi